



2020.11

新型コロナ特別有給制度終了

新型コロナ特別有給制度は、年内で終了します。新型コロナが発生した当初、社員の皆さんが発熱や新型コロナウイルスに感染した恐れがある際“体温票”を総務部に提出した場合、有給休暇を消化せずに休むことができるよう対応していました。数名新型コロナ特別有給制度を利用してきていました。

来年より発熱等ある場合は、以前配布しました“新型コロナウイルス感染症への対応について”通り対応してもらいますが、体温票は総務部に提出不要となります。新入社員の方もたくさん増えていきますので、“新型コロナウイルス感染症への対応について”の案内文が欲しいという方は、担当部長に報告してもらい、部署ごとに必要枚数を渡しますので、気軽に声を掛けてください。よろしくお祈りします。(山口)

社長からのひと言

「思考に気をつけなさい、それはいつか言葉になるから！」
 「言葉に気をつけなさい、それはいつか行動になるから！」
 「行動に気をつけなさい、それはいつか習慣になるから！」
 「習慣に気をつけなさい、それはいつか性格になるから！」
 「性格に気をつけなさい、それはいつか運命になるから！」

とても考えさせられる名言だと思いませんか？

以下は、京セラ創業者の稲盛和夫さんが考えた人生方程式です。

「人生(仕事)の結果=考え方×熱意×能力」

熱意と能力は、ゼロから 100 までありますが、考え方にはマイナス 100 からプラス 100 まであります。どれほど熱意や能力があっても、結果として考え方がマイナスであれば、全てがマイナスになります。人生(仕事)を大きく変える要素があるとしたら、間違いなく『考え方(思考)』だと思えます。

今の自分の結果は、今までの自分の判断(思考)の結果です。誰に文句を言っても責任転嫁しても、今の自分の結果に満足できないければ、今からでも考え方(思考)を変えるべきです。

正しい考え方で楽しい人生(仕事)を実現しましょう！



新入社員の紹介

9月23日より総務部に2名の新入社員の方が入社されました。

名前は“増本 友佳(ますもと ゆか)さん”と“武知 真由美(たけち まゆみ)さん”です。

ようやく1F事務所の席が全て埋まりました。2名の仲間が増え大変嬉しく思います。人数が増えたことで、休み時間も今まで以上にみんなでワイワイ話をしています。仕事はまだまだ慣れないことばかりだと思いますが、ゆっくり確実に覚えていき元気よく私たちと一緒に頑張りましょう！(横山)



新製品ぶら下がり訓練器

新製品のぶら下がり訓練器を紹介いたします。ぶら下がって全身のストレッチや正しい姿勢をサポートしてくれる製品になっています。5段階バーで固定されているので高さ調節不要の為、ご自身の身長や目的に合わせて掴む場所を変えるだけなのでラクに使えます。中段にもバーがあるのでアイデア次第でストレッチ等もできます。滑りにくい様に発砲ゴムグリップが付いているので冬でも冷たくて手が痛くなるようなことはありません！ぶら下がって広背筋や脇の下の筋肉を伸ばすと猫背を矯正する効果があり、体中の筋肉が一度に伸びるので姿勢が矯正され、肩こりや腰痛の軽減につながるそうです。また、短時間でもぶら下がることがつらい方は、地面に足がついていても効果が期待できるそうです。狭いスペースでも使えるので身体を伸ばしたい方や、握力を強化したい方等にオススメの製品になっています。(伊東)



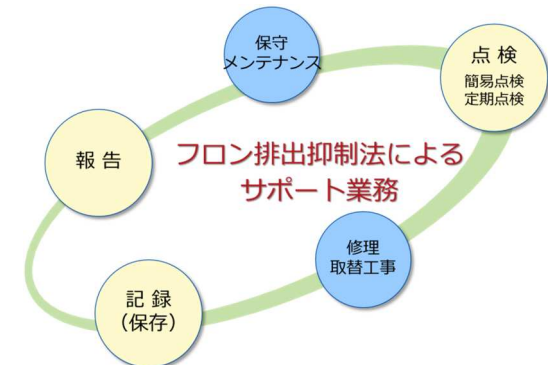
フロンの簡易点検

3か月に一度マニュアルに沿ってフロンの簡易点検をしています。点検するのは主に

- ①室外機の異音・異常振動がないか②室外機および周辺の油のにじみはないか
- ③室外機のキズの有無、熱交換機の腐食、錆、キズ等がないか
- ④室内機の熱交換器の霜付きの有無⑤動作確認(冷暖房が適切に機能しているか)
- ⑥フロンの漏えいまたは故障の有無 以上6か所です。よく室外機に鳥の羽や葉っぱ、蜘蛛の巣が張っているのを発見しますが、それも故障の原因になります。

もし発見された方がいましたら綺麗に取り除いていただくようご協力をお願いします。

私たちの職場環境を快適にしてくれるエアコンですが、使用していて突然壊れてしまうとすごく困ってしまう為、きちんと定期的にメンテナンスが必要です。3か月に一度点検していますが、異音等を気づかれたときは総務部にお知らせください。(横山)



販売部女性歴代制服

過去の社内ブログを見ていたら当社の販売部女性が着ている歴代の制服の写真が載っていました。今着ている制服は四代目で、2013年に会社のリニューアルと共に変わったようです。イラストの左から順番に、初代の制服はストライプ柄で当社のオフィシャルマークが刺繍された制服で、二代目は紺色で可愛いチェック柄です。こちらオフィシャルマークが刺繍されています。三代目はシックなデザインでオフィシャルマークの刺繍は無くなりましたが長く愛用されたようです。

三代目あたりから女性が、スカートだけでなくパンツを履くようになったそうです。そして現在着ているのが四代目の制服です。千鳥柄で色がこれまでと比べて明るくなりました。よく見るとラメが入っていてとても可愛いです。全種類着たことがある方はとってもレアです！入社して初めて来た制服は思い出が詰まっているのでしっかり覚えておきたいですね。今までの制服の写真は当社のスタッフブログの2013年5月27日の記事に載っているのでぜひ見てみてください！(伊東)



イラスト制作：伊東

当社で作って活用しているもの

当社では自社で製作したものを沢山活用しているのご紹介したいと思います。以前工場を見学させていただいた時に現場の作業台が当社のベッドだということに気づきました。行程によって電動ベッドのところもあれば固定台のところもありました。電動ベッドの所は用途に応じてフットペダルを使って上下に動かし、高さの高い製品を製作する際にはベッドを下げて業務を行っていました。高さの高い製品を固定台の上に乗せると高くて業務ができないので当社の電動ベッドを活用するという発想にすごいと感動しました。他にも事務所や食堂ではツーゴン（キャスター付き）を棚として利用し、総務部から製造部に連絡事項を回すバッグなども当社で製作したものを使っています。第二製造部ではファスナーを収納するバッグが色ごとに分けられており、すぐに必要なファスナーの色がわかるようになっていました。必要なものがあれば大半は当社で作ることができますね！今回は私が気づいたものを紹介しましたが、実はこんなものもある！というのがあればご紹介していきたいので教えてください(^_^)(横山)



新製品の紹介part4

今回ご紹介するのは練習用腰掛EX（TB-1515）です。色はオリジナルレザー18色から選んでいただけます。こちらの製品の特長は1台で高さを4段階に調節できることです。以前から販売されている腰掛製品は高さごとに腰掛が分かれており、4つ1セットになっています。収納の際は1番高さの高い腰掛に全て収納するようになっています。しかし、持ち運びの際は4つ持ち上げなければいけません。新製品の練習用腰掛EXは1台で高さを4段階に調節できるため、腰掛が高さごとに分かれておらず簡単に持ち上げることができます。また、重さも他の腰掛製品に比べ約20kgも軽くなっています。そして、他の腰掛製品には付いていない立ち上がり運動の負担を軽減する補助手置台も付いています！練習用腰掛製品はよく受注いただく製品ですので、販売部のみなさんは1台でたくさんの機能が備わった新製品の練習用腰掛EXをぜひお客様におすすめしてみてください！（横山）



第二製造部

前回部署考課で第三工場に行かせていただきました。第二製造部へ行くと、入り口付近にスチールラックがありたくさんの糸が綺麗に収納されていたりしました。写真の機械はテープカッターです。マジックテープをセットしてカットサイズや数量を設定し、スタート・ストップを操作します。するとテープが流れていき、自動でカットしてくれます。見ているとあっという間にカットされたマジックテープが箱の中にたまって行きます。マジックテープはマクラやベッドのフェイス部に使われています。他にも縫製しているところや、介助シートを作っているところなど見せていただきました。第一製造部は溶接などの作業をされていて、入った瞬間物凄い音がしました。今度第一製造部で撮らせていただいた写真も載せたいと思います。第三工場の皆さんは作業しながらもとても大きな声で挨拶されていて、声出しの時も大きな声で迫力がありました。私自身も普段から大きな声を出せるように頑張ろうと思いました！（伊東）



検査場遮光カーテン

新製品等の撮影を以前まで食堂でしていましたが、製品を食堂まで移動させるのが大変なので少し前より検査場で撮影をしています。撮影する際、ブラインドを全て閉じ光が入るのを防いでいました。しかし、どうしてもブラインドからわずかな光が入ってきてしまうため撮影した写真に光が写ってしまいます。写真に写ってしまった光はその都度開発部で編集していたそうです。そんな悩みを解決するため今回検査場に遮光カーテンが設置されました。この遮光カーテンも自社で製作したものです。遮光カーテンを設置することで写真を編集する時間をカットすることができ、スムーズに撮影を行うことができます。撮影はおもに4名で行っています。なんと、シャッターを押し撮影しているのは社長です！カメラやストロボのセッティング、撮影製品の設置・移動は伊藤敦之主任が担当しています。そして、モデルは横山敏之さんが担当しています。伊藤利朗部長は製品の撮影製品のセッティングを主に担当しています。出来上がった写真をみると撮影角度など見やすいようとても工夫されていると感じました！（横山）



タイピングルール変更

販売部では、ブラインドタッチを習得し、誤字・脱字を極力無くす為、タイピングを業務の一環としています。タイピングの参加率が下がってきた為、今月からタイピングのルールを下記に変更しました。私も入社時は全く打てませんでしたが毎日練習していたら毎月ちゃんと打つスピードが上がりました。なかなか合格できない方は毎日大変だと思いますが、毎日やっていれば必ず結果が付いてくるので、このタイピングの教育訓練にしっかり参加しましょう！（伊東）

【基本ルール】

- ・初月は毎日、平均入力文字数以上、誤タイプ率4%以下で合格となり、次月より平均入力文字数を更新。
- ・850文字未満で合格している人は、毎日5分間で平均入力文字数以上、誤タイプ率3.6%以下で合格。次月より平均入力文字数を更新。
- ・850文字以上で合格している人は、毎日、3分間で510文字以上、誤タイプ率3.6%以下で合格。
- ・510文字以上で合格している人は、毎日、1分間で180文字以上、誤タイプ率3.6%以下で合格。
- ・180文字以上で合格している人は、1週間に1回（週初めの出社日）、1分間で180文字以上、誤タイプ率3.6%以下で合格。

【タイピング回数/毎日】

〔毎月稼働合計日数-3日〕で1ヶ月の平均を出し、合否判定（有給休暇消化等の事を考え3日マイナスします。）
（上記日数より参加日数が多い人は、参加日数で合否判定）
※出社日には、必ずタイピングを行ってください。

【タイピング回数/1週間に1度】

毎月4回の平均で、合否判定
（休み明け出社日を基準としますが、参加できなかった場合は、別の日に行ってください。）
※1ヶ月の平均が210文字を超えた社員は翌月以降からタイピング免除

【共通ルール】

- ・1回目の結果は、17:00迄にフォルダーに保存
- ・必ず最初の結果を1回目として保存しなくてもOK
（2回目以降で合格した場合は、合格した結果を1回目として保存可能）
- ・何度チャレンジしても不合格の方は3回分をフォルダーに保存
（2回目以降の結果の保存は、制限時間はありません。）

